

ANEXA 23

REGULAMENTUL DE ORGANIZARE ȘI FUNCȚIONARE A COMITETULUI DE SELECȚIE LA NIVELUL GAL PODU ÎNALT VASLUI

Comitetul de Selecție este o structură organizată la nivelul GAL a cărei componență este stabilită în cadrul SDL 2023-2027 și care funcționează pe principiul dublu cvorum. Acesta are rol de selecție pentru fișele de proiecte care vor fi finanțate și implementate în cadrul SDL 2023-2027 componenta FSE+.

Acest comitet va respecta următoarele :

- cel puțin 50% din membri trebuie să aparțină partenerilor din mediul privat
- niciunul dintre tipurile de actori implicați (sector public, privat, societate civilă) nu deține mai mult de 49% din drepturile de vot

- selecția proiectelor se va face aplicând regula de dublu cvorum, respectiv pentru validarea voturilor este necesar ca la momentul selecției să fie prezenți cel puțin 50% din membrii Comitetului de selecție, din care peste 50% să fie din sectorul privat și societate civilă.

Nu este permis ca entitățile juridice private să aibă legături cu alți membri ai comitetului/comisiei, după cum urmează:

- nu pot face parte din Comitetul de Selecție/Comisia de evaluare a Contestațiilor reprezentanții societăților comerciale care au ca acționari/asociați instituții și autorități publice;
- nu pot face parte din Comitetul de Selecție/Comisia de evaluare a Contestațiilor reprezentanți ai unor asociații sau fundații ce au ca membri instituții sau autorități publice;
- nu pot face parte din Comitetul de Selecție/Comisia de evaluare a Contestațiilor reprezentanți a două sau mai multe societăți comerciale care au acționari/asociați comuni;
- nu pot face parte din Comitetul de Selecție/Comisia de evaluare a Contestațiilor reprezentanții asociațiilor și fundațiilor care au în comitetul director sau printre membri fondatori persoane comune.

Componența Comitetului de Selecție este următoarea:

Nr. crt.	Membrii Comitetului de Selecție	Titular/Supleant	Sectorul de care aparțin	Procent
1.	UAT Viisoara	titular	public	42,85%
2.	UAT Vutcani	titular	public	
3.	UAT Zorleni	titular	public	
4.	UAT Lipovat	supleant	public	
5.	UAT Muntenii de Jos	supleant	public	
6.	UAT Deleni	supleant	public	
7.	Aristotel Denisia – Alexandra Intreprindere Individuala	titular	privat	42,85%
8.	SC Paraxial ZU SRL	titular	privat	
9.	Furnica Elena Intreprindere Individuala	titular	privat	
10.	Lupu Mihai - Dragos Intreprindere Individuala	supleant	privat	
11.	Pirciu Vlad - Nicu Intreprindere Individuala	supleant	privat	
12.	Ifrim Aurel Intreprindere Familiala	supleant	privat	
13.	Asociatia culturala „Podul Inalt”	titular	Societate civila	14,28%
14.	Asociatia Emil Racovita 2000	supleant	Societate civila	

Comitetul de Selecție se va întruni după finalizarea etapelor de evaluare CAE și ETF. În cadrul ședinței Comitetului de Selecție se vor prezenta următoarele elemente:

- numărul fișelor de proiecte depuse
- rezultatul evaluării CAE
- rezultatul evaluării ETF
- clasamentul fișelor de proiecte în funcție de punctajul obținut
- raportul intermediar de selecție

La ședința Comitetului de Selecție va fi invitat și OIR PECU NE, în calitate de observator. Astfel, GAL PODU ÎNALT VASLUI va comunica OIR PECU NE, cu cel puțin 5 zile lucrătoare înaintea de începerea sesiunii de selecție a fișelor de proiecte, datele specifice referitoare la cererile de proiecte precum și data, ora și locația exactă. Dacă intervin modificări asupra calendarului de întrunire a Comitetului de Selecție GAL PODU ÎNALT VASLUI va anunța OIR PECU NE asupra modificărilor, cu minim 3 zile lucrătoare anterior datei de derulare a ședinței. Reprezentanții OIR PECU NE vor întocmi un Raport de observator care va conține mențiuni cu privire la respectarea criteriilor minime de eligibilitate, a procedurii de selecție și a punctajului aferent, a prevederilor privind conflictul de interese precum și alte aspecte apărute pe timpul selecției. Acest Raport de observator va fi atașat la Raportul de Selecție elaborat de GAL PODU ÎNALT VASLUI.

Pe Raportul de Selecție, reprezentanții OIR PECU NE vor scrie „Au fost respectate criteriile de eligibilitate și de selecție din documentele apelului, precum și măsurile minime obligatorii de publicitate a apelului de selecție” și vor aviza Raportul. În cazul nerespectării acestor măsuri, Raportul de Selecție NU va fi avizat.

Prezența membrilor Comitetului de Selecție titulari și/sau supleanți după caz, în limitele regulii de dublu cvorum, este obligatorie la momentul aprobării Raportului de Selecție (intermediar, final).

După încheierea procesului de evaluare și selecție, Comitetul de Selecție va emite Raportul de Selecție Intermediar în care vor fi menționate propunerile de proiecte retrase, neeligibile, eligibile neselectate și eligibile selectate, valoarea acestora, numele solicitanților, iar pentru propunerile de proiecte eligibile și selectate punctajul obținut pentru fiecare criteriu de selecție. Raportul de Selecție Intermediar va fi semnat de către toți membrii Comitetului de Selecție și se va specifica apartenența lor la mediul public sau privat.

Raportul de Selecție Intermediar se va publica pe pagina de web a GAL Podu Înalt Vaslui, în 5 zile lucrătoare de la aprobare. În baza acestuia, GAL Podu Înalt Vaslui va transmite Notificările cu rezultatele selecției către solicitanți. Aceste Notificări trebuie să conțină motivele pentru care fișa de proiect nu a fost selectată, perioada de depunere și soluționare a contestațiilor și vor fi transmise prin intermediul platformei informatice.

Comisia de evaluare a Contestațiilor se va constitui cu ocazia depunerii primei contestații, aceasta fiind valabilă pe toata durata de funcționare și va respecta următoarele cerințe:

- din Comisia de evaluare a Contestațiilor vor face parte alte persoane față de cele care fac parte din Comitetul de Selecție
- cel puțin 50% din membri trebuie să aparțină partenerilor din mediul privat
- niciunul dintre tipurile de actori implicați (sector public, privat, societate civilă) nu deține mai mult de 49% din drepturile de vot
- selecția proiectelor se va face aplicând regula de dublu cvorum, respectiv pentru validarea voturilor este necesar ca la momentul selecției să fie prezenți cel puțin 50% din membrii Comisiei de evaluare a Contestație, din care peste 50% să fie din sectorul privat și societate civilă.

Modificarea componenței Comitetului de Selecție și a Comisiei de evaluare a Contestațiilor se va realiza în conformitate cu procedurile și metodologiile publicate de AM PS.

Beneficiarii care au fost notificați de faptul ca fișele lor de proiect nu au fost selectate, pot depune contestații în termen de 5 zile de la primirea notificării, prin intermediul platformei informatice. Contestațiile primite vor fi analizate de Comisia de evaluare a Contestațiilor cu respectarea regulilor de evitare a conflictului de interese. Comisia de evaluare a Contestațiilor va analiza la nivelul respectivelor fișe de proiect EXCLUSIV aspectele care au făcut obiectul contestației. Pe parcursul procesului de evaluare a contestațiilor se poate solicita un singur set de clarificări.

În urma evaluării, Comisia de evaluare a Contestațiilor va elabora Raportul de Contestații care va fi semnat de către toți membrii și va fi înaintat Comitetului de Selecție. În baza acestui Raport de Contestații, Comitetul de Selecție va emite Raportul de Selecție Final în care vor fi înscrise fișele de proiect retrase, neeligibile, eligibile neselectate și eligibile selectate, valoarea acestora, numele solicitantului iar pentru fișele de proiect eligibile punctajul obținut pentru fiecare criteriu de selecție.

În cadrul ședinței pentru Raportul de Selecție Final va participa și OIR PECU NE DOAR dacă Raportul de Selecție Final conține modificări față de Raportul inițial.

DISPOZIȚII PRIVIND EVITAREA CONFLICTULUI DE INTERESE PE PARCURSUL PROCESELOR DE EVALUARE ȘI SELECȚIE A FIȘELOR DE PROIECTE

Toate persoanele implicate în procesul de evaluare și selecție (evaluatori, membrii Comitetului de Selecție, membrii Comisiei de evaluare a Contestațiilor) trebuie să respecte prevederile legislației naționale privind evitarea conflictului de interese.

Conflictul de interese reprezintă orice situație care împiedică personalul implicat în procesul de evaluare și selecție de a avea o atitudine obiectivă și imparțială, sau care împiedică să execute activitățile specifice procesului de evaluare și selecție într-o manieră obiectivă și imparțială, din motive referitoare la familie, viață personală, afinități politice sau naționale, interese economice sau orice alte interese. Interesele includ orice avantaj pentru persoana în cauză, soțul/soția sau o rudă sau afin până la gradul 2 inclusiv.

TOATE PERSOANELE IMPLICATE ÎN PROCESUL DE EVALUARE ȘI SELECȚIE (EVALUATORI, MEMBRII COMITETULUI DE SELECȚIE, MEMBRII COMISIEI DE EVALUARE A CONTESTAȚIILOR) VOR COMPLETA O DECLARAȚIE PRIVIND EVITAREA CONFLICTULUI DE INTERESE.

Această Declarație va cuprinde:

- numele și prenumele declarantului;
- funcția deținută la nivelul GAL Podu Înalt Vaslui
- rolul în cadrul procesului de evaluare, Comitetului de Selecție, Comisiei de evaluare a Contestațiilor, personal tehnic
- luarea la cunoștință a prevederilor privind conflictul de interese așa cum este acesta prevăzut la art. 10 și art. 11 din OUG nr. 660/2011, Secțiunea II – Reguli în materia conflictului de interese
- asumarea faptului că în situația în care se constată că această declarație nu este conformă cu realitatea, persoana semnatară este pasibilă de încălcarea prevederilor legislației penale privind falsul în declarații
- respectarea Regulamentului intern de organizare și funcționare, a procedurilor și regulilor aplicabile funcției pe care o deține, aplicabile activității pe care o desfășoară pe parcursul întregii perioade

- să nu fie implicat în activitatea de pregătire sau implementare de proiecte/cereri de finanțare, precum și alte activități care ar conduce la suspiciuni legate de imparțialitatea și obiectivitatea în îndeplinirea sarcinilor și responsabilităților ce îi revin

- ori de câte ori este implicat în analiza/evaluarea/contractarea/monitorizarea implementării/certificării cheltuielilor realizate în cadrul unui proiect depus spre finanțare FSE+ să nu se afle într-o situație care l-ar împiedica să acționeze imparțial și nediscriminatoriu;

- să informeze din timp GAL Podu Înalt Vaslui asupra apariției oricăror circumstanțe de natură să îi afecteze obiectivitatea și imparțialitatea în exercitarea îndeplinirii atribuțiilor de serviciu, în situațiile în care:

- a) Este soț/soție cu vreuna din persoanele care dețin părți sociale, părți de interes, acțiuni din capitalul subscris al unuia dintre solicitanți ori care fac parte din consiliul de administrație/organul de conducere sau supervizare a unuia dintre solicitanți sau al operatorilor economici care au elaborat fișele de proiect sau orice alt document anexat acestora, inclusiv a firmelor partenere ale acestora, dacă este cazul;
- b) Este rudă sau afin până la gradul 2 inclusiv cu persoanele care dețin părți sociale, părți de interes, acțiuni din capitalul subscris al unuia dintre solicitanți ori care fac parte din consiliul de administrație/organul de conducere sau supervizare a unuia dintre solicitanți sau al operatorilor economici care au elaborat fișele de proiect sau orice alt document anexat acestora, inclusiv a firmelor partenere ale acestora, dacă este cazul;

Dacă într-unul din proiectele depuse este implicat unul din membrii Comitetului de Selecție, Comitetului de evaluare a Contestațiilor sau dintre angajații GAL Podu Înalt Vaslui cu atribuții în evaluarea proiectelor sau afini ai acestora sau a unei entități juridice în care respectiva persoană are implicații/interese, în conformitate cu prevederile legale aplicabile, persoana în cauză nu va participa la procesul de evaluare și selecție, nu are drept de vot și nu va participa la întâlnirea comitetului respectiv pentru sesiunea de selecție, contestație în cauză.

În ceea ce privește evitarea conflictului de interese la nivelul solicitanților/partenerilor ce propun fișe de proiect cu finanțare FSE+, se aplică următoarele:

- la conceperea cererii de finanțare precum și pe toată perioada implementării proiectului, beneficiarii/partenerii vor trebui să respecte prevederile legale europene și naționale în vigoare referitoare la conflictul de interese și regimul incompatibilităților

- beneficiarii de finanțare nerambursabilă se obligă să întreprindă toate diligențele necesare pentru a evita orice conflict de interese și să informeze, în scris, AM și GAL Podu Înalt Vaslui, în legătură cu orice situație care dă naștere sau poate da naștere unui astfel de conflict de interese.

- această prevedere se aplică beneficiarului, partenerilor, subcontractorilor, furnizorilor și angajaților beneficiarului/partenerilor și altor persoane juridice publice sau private, în cazul în care acestea sunt implicate în procesul de evaluare/selecție/aprobare/control, după caz a cererilor de finanțare, respectiv în procesul de verificare/autorizare/plată/control al cererilor de rambursare/plată.